

POLÍTICA LABORAL SECTOR AGRO

Coincidencias Visión al año 2021



“El sector agro es un sector vital para el desarrollo económico y social de país, gracias a la contribución activa y eficiente de los miembros de Cámara del Agro.

Cámara del Agro es un actor político fuerte y un referente porque tiene y analiza información sectorial confiable y actualizada, lo que le permite hacer propuestas estratégicas para el desarrollo integral del sector que inciden en el beneficio nacional. Con un genuino interés y enfocando sus esfuerzos en contribuir a la transformación de la agricultura en la columna vertebral del Desarrollo Rural, de la Seguridad Alimentaria y la Competitividad.

Hoy, cuando se habla de la agricultura guatemalteca, se habla de empleo productivo digno... se habla de prosperidad para todos... se habla de vanguardia.”



Coincidencias

Plan de Gobierno 2012-2016

Ejes de la Agenda del Cambio:

- II. Desarrollo Económico Competitivo, inciso 1. Empleo Seguro
- V. Desarrollo Rural Sostenible, inciso 1. Ingreso rural

Política de Empleo Digno del Ministerio de Trabajo:

- Cumplimiento de la Legalidad
- Diálogo Social
- Trabajo Decente

Antecedentes de la Política

- El mercado laboral guatemalteco tiene un alto índice de sub-empleo y/o informalidad, representando un obstáculo para la generación de empleo digno y mejores oportunidades para todos los guatemaltecos.
- Cámara del Agro y sus agremiados hemos sido un motor para incorporar cada vez más gente hacia el sector formal con cobertura social.
- La Política Laboral se deriva de la visión a largo plazo y pretende dinamizar aún más esos esfuerzos a nivel nacional, hacia la formalización del empleo.

Objetivo

Promover el incremento del empleo formal con cobertura social, fomentando una cultura de cumplimiento de la legalidad laboral que permita la generación de empleo digno en el sector agropecuario, agroindustrial y agroexportador.

Fundamentos de la Política Laboral

Principios Básicos Política Laboral Agro

1. Igualdad
2. Libertad de Asociación
3. Salarios y Jornadas
4. No discriminación
5. Trabajo a menores
6. Salud y Seguridad en el Trabajo
7. Prohibición del Trabajo forzado
8. Medio Ambiente
9. Respeto a la Integridad Física de las Personas

Estrategias y líneas de acción

Cumplimiento de la Legalidad

- Código de Conducta
- Capacitación y Asistencia Técnica
- Unidad de Monitoreo y auto-evaluación
- Propuesta y participación Comisión Paritaria Agrícola de Salario Mínimo
- Promoción de Cumplimiento de Legalidad al micro, pequeño productor y cooperativas

Fortalecimiento de la Cobertura Social

- Ampliación y Sistematización de programas para el cumplimiento de las metas del milenio (ej. Política de Prevención del SIDA,
- Propuesta de actualización del marco jurídico para garantizar la cobertura y prestación de servicios en el área rural
- Programa de Salud y Seguridad Ocupacional

Generación de Condiciones Sociales para la Eliminación del Trabajo Infantil

- Participación en mesas de trabajo departamentales
- Hoja de Ruta OIT "Erradicación del Trabajo Infantil"
 - Política educativa y de trabajo infantil
 - Política de salud y trabajo



Sistema de Evaluación y Seguimiento



ESTRATEGIAS Y LINEAS DE ACCION COMPLEMENTARIAS CLAVE PARA LA IMPLEMENTACION EXITOSA DE LA POLITICA

ESTRATEGIAS/ACCIONES	ACCIONES MINISTERIALES	ACCION LEGISLATIVA
Cumplimiento de la Legalidad	<p>Fortalecimiento y Capacitación IGT</p> <p>Ventanilla Especial IGT / Sector Agro</p> <p>Implementación de Modelos Unicos: 1. Reglamento de Trabajo; 2. Contrato de Trabajo</p> <p>Revisión del Método de Fijación del Salario Mínimo con base a criterios técnicos (que tome en cuenta la brecha de informalidad rural)</p> <p>Mejora de la Productividad y Competencias Laborales (INTECAP)</p> <p>Implementación de la Agenda Nacional de Competitividad</p>	Ley de Trabajo a Tiempo Parcial (inclusión laboral trabajo por hora con cobertura social y prestaciones)
Fortalecimiento de la Cobertura Social	Establecer Acuerdo con el IGSS que fortalezca la cobertura social en el área rural.	Reformas al régimen del IGSS que garantice cobertura en el área rural
Generación de Condiciones Sociales para la Eliminación del Trabajo Infantil	Coordinar acciones con el MINEDUC, MINDES, Ministerio de Salud, INTECAP.	PRONACOM /MINECO legislación incentivos de inversión productiva y TLCs

Cámara del Agro
Guatemala 

Guatemala, Centro América
Tels. 23353003 – 23352996 – 23352997
E-mail: info@camaradelagro.org

  /camaradelagro
www.camaradelagro.org